



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

BẢN TIN PHÁP LUẬT

Số 09 | Tháng 9 - 2026

www.gvlawyers.com.vn



**GLOBAL VIETNAM
LAWYERS**

NỘI DUNG CHÍNH

❖ CẬP NHẬT QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT MỚI NHẤT

1. Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài sửa đổi năm 2026.
2. Quy định mới về Hồ sơ đối với hàng hóa xuất khẩu không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt.

❖ GIẢI ĐÁP VƯỚNG MẮC

1. Thuế thu nhập doanh nghiệp đối với khoản tiền bồi thường nhận hộ.
2. Thuế thu nhập cá nhân đối với thù lao thành viên Hội đồng bản trị và Ban kiểm soát.
3. Khấu trừ thuế thu nhập cá nhân đối với người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động.
4. Hoàn thuế giá trị gia tăng của dự án đầu tư được thực hiện theo nhiều giai đoạn.

❖ ĐỌC BÁO GIÚP BẠN

1. Đề xuất xử phạt hành vi tiếp tay cạnh tranh không lành mạnh trên môi trường số.
2. Đề xuất mở rộng diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với lao động trên nền tảng số.

❖ DANH MỤC VĂN BẢN PHÁP LUẬT MỚI

CẬP NHẬT QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT MỚI NHẤT

1. Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài sửa đổi năm 2026

Vào ngày 24/8/2026, Quốc hội đã thông qua Luật số 22/2026/QH16 (“**Luật sửa đổi 2026**”) sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Luật sửa đổi 2026 sẽ có hiệu lực từ ngày 01/3/2027 với những thay đổi quan trọng có tác động trực tiếp đến doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, doanh nghiệp đưa người lao động đi đào tạo nghề ở nước ngoài và người lao động (“**NLĐ**”) Việt Nam làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.1 Điều kiện để người lao động không phải đóng bảo hiểm xã hội hai lần

Theo quy định tại Điều 1.3 của Luật sửa đổi 2026, NLĐ không phải đóng bảo hiểm xã hội hai lần khi đáp ứng đồng thời 2 điều kiện sau: (i) Việt Nam và nước tiếp nhận lao động đã ký Hiệp định về bảo hiểm xã hội; và (ii) Hiệp định đó có nội dung về việc tránh đóng bảo hiểm xã hội hai lần.

Như vậy, so với quy định trước đây, Luật sửa đổi 2026 không chỉ yêu cầu giữa Việt Nam và nước tiếp nhận lao động có thỏa thuận về bảo hiểm xã hội, mà còn nhấn mạnh thỏa thuận đó phải có nội dung cụ thể về việc tránh đóng bảo hiểm xã hội hai lần.

1.2 Nghiêm cấm làm công việc mát-xa ở nước ngoài

Trước đây, công việc mát-xa chỉ bị cấm khi được thực hiện tại nhà hàng, khách sạn hoặc trung tâm giải trí. Nay, Điều 1.4(d) của Luật sửa đổi 2026 đã bỏ điều kiện về địa điểm và đưa công việc mát-xa vào danh mục công việc bị nghiêm cấm.

Như vậy, kể từ ngày 01/3/2027, NLĐ Việt Nam không được đi làm công việc mát-xa ở nước ngoài, bất kể công việc được thực hiện ở đâu. Quy định này cũng áp dụng đối với doanh nghiệp tuyển chọn, chuẩn bị nguồn lao động, hoặc doanh

nh nghiệp đưa NLĐ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

1.3 Doanh nghiệp được chủ động chuẩn bị nguồn lao động mà không phải xin chấp thuận trước ở cấp bộ

Theo quy định trước đây, doanh nghiệp dịch vụ chỉ được chuẩn bị nguồn lao động theo yêu cầu hoặc thỏa thuận hợp tác với bên nước ngoài sau khi có văn bản chấp thuận của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

Nay, Điều 1.8 của Luật sửa đổi 2026 cho doanh nghiệp dịch vụ được chủ động chuẩn bị nguồn lao động trước khi đăng ký hợp đồng cung ứng lao động theo nhu cầu của doanh nghiệp, thị trường tiếp nhận và khả năng ký kết hợp đồng cung ứng lao động.

Thay vì phải xin chấp thuận trước ở cấp bộ, doanh nghiệp phải: (i) Thông báo bằng văn bản cho UBND cấp xã nơi tổ chức hoạt động chuẩn bị nguồn; và (ii) Cập nhật thông tin trên cơ sở dữ liệu về NLĐ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chậm nhất 03 ngày trước ngày bắt đầu chuẩn bị nguồn lao động.

1.4 Doanh nghiệp chỉ được thu phí đào tạo sau khi NLĐ được tuyển chọn và ký hợp đồng

Theo Điều 1.8 của Luật sửa đổi 2026, doanh nghiệp dịch vụ chỉ được thu các

CẬP NHẬT QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT MỚI NHẤT

khoản phí đào tạo sau khi đáp ứng đồng thời hai điều kiện: (i) NLD đã được bên nước ngoài tiếp nhận lao động tuyển chọn; và (ii) NLD đã ký hợp đồng đưa NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp dịch vụ. Điều này có nghĩa là doanh nghiệp không được thu phí đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề hoặc ngoại ngữ ngay khi NLD đăng ký tham gia chương trình chuẩn bị nguồn.

1.5 Hợp đồng phải có quy định về điều kiện đơn phương chấm dứt, giải quyết tranh chấp và bồi thường thiệt hại

Điều 1.9 của Luật sửa đổi 2026 quy định Hợp đồng đưa NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phải có các nội dung chủ yếu sau đây: (i) Quyền và nghĩa vụ của mỗi bên; (ii) Tiền dịch vụ; (iii) Các khoản khác mà doanh nghiệp được thu từ NLD, nếu có; (iv) Tiền ký quỹ, nếu có; (v) Điều kiện đơn phương chấm dứt hợp đồng; (vi) Phương thức giải quyết tranh chấp hợp đồng; và (vii) Trách nhiệm bồi thường thiệt hại.

So với trước đây, quy định mới đã liệt kê rõ hơn các nội dung liên quan đến tiền ký quỹ, điều kiện đơn phương chấm dứt hợp đồng, giải quyết tranh chấp và bồi thường thiệt hại.

1.6 Hợp đồng nhận lao động thực tập được đăng ký thống nhất ở cấp tỉnh

Trước đây, doanh nghiệp đưa NLD Việt Nam đi đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề ở nước ngoài có thời gian dưới 90 ngày thì đăng ký tại cơ quan chuyên môn về lao động thuộc UBND cấp tỉnh để đăng ký hợp đồng nhận lao động thực tập; còn Hợp đồng có thời gian từ 90 ngày trở lên thì đăng ký tại Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội. Nay, Điều 1.18 của Luật sửa đổi 2026 đã thống nhất đầu mỗi tiếp nhận hồ sơ đăng ký hợp đồng nhận lao động thực tập là cơ quan chuyên môn về lao động thuộc UBND cấp tỉnh nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính.

2. Quy định mới về Hồ sơ đối với hàng hóa xuất khẩu không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt

Ngày 14/9/2026, Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 136/2026/TT-BTC ("**Thông tư 136/2026**") sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 3 của Thông tư số 158/2025/TT-BTC ("**Thông tư 158/2025**") quy định chi tiết một số điều của Nghị định số 360/2025/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt. Thông tư 136/2026 sẽ có hiệu lực từ ngày 15/9/2026 với những điều chỉnh quan trọng liên quan hồ sơ xác định đối tượng không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt đối với hàng hóa xuất khẩu mà doanh nghiệp có hàng hóa xuất khẩu hoặc nhận ủy thác xuất khẩu phải quan tâm.

2.1 Làm rõ nguồn gốc hàng hóa xuất khẩu thuộc đối tượng không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt

Trước đây, Thông tư 158/2025 chỉ quy định chung về đối tượng không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt là hàng hóa do tổ chức, cá nhân có hàng hóa xuất khẩu bán hoặc ủy thác cho tổ chức, cá nhân kinh doanh

xuất khẩu ra nước ngoài. Nay, Thông tư 136/2026 làm rõ hơn về nguồn gốc của hàng hóa xuất khẩu, bao gồm: (i) hàng hóa do tổ chức, cá nhân sản xuất; hoặc gia công hoặc thuê gia công bán cho tổ chức, cá nhân kinh doanh khác để xuất khẩu; hoặc (ii) hàng hóa do tổ chức, cá nhân ủy thác cho tổ chức, cá nhân khác xuất khẩu ra nước ngoài.

CẬP NHẬT QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT MỚI NHẤT

Như vậy, Thông tư 136/2026 xác định rõ nguồn gốc có hàng hóa để xuất khẩu là hàng hóa do tổ chức, cá nhân sản xuất, gia công hoặc thuê gia công để xuất khẩu.

2.2 Chỉ yêu cầu có Biên bản thanh lý khi hợp đồng đã được thanh lý

Trước đây, Thông tư 158/2025 quy định thành phần Hồ sơ của hàng hóa xuất khẩu hoặc ủy thác xuất khẩu để xác định không chịu thuế tiêu thụ đặc biệt phải có: (i) Hợp đồng mua bán hàng hóa để xuất khẩu hoặc hợp đồng ủy thác xuất khẩu; (ii) Hóa đơn bán hàng, giao hàng ủy thác xuất khẩu; và (iii) Biên bản thanh lý hợp đồng (thanh lý toàn bộ hoặc từng phần).

Nay, Theo Thông tư 136/2026, Biên bản thanh lý hợp đồng chỉ trở thành thành phần hồ sơ bắt buộc trong trường hợp: (i) Hợp đồng mua bán hàng hóa để xuất khẩu; hoặc (ii) Hợp đồng ủy thác xuất khẩu đã được thanh lý toàn bộ hoặc từng phần.

Do đó, nếu tại thời điểm kiểm tra, giải trình hoặc hoàn thiện hồ sơ mà hợp đồng chưa đến thời điểm thanh lý theo thỏa thuận, doanh nghiệp không bị mặc nhiên yêu cầu phải lập trước biên bản thanh lý chỉ để hoàn thành hồ sơ thuế như trước đây.

2.3 Làm rõ 2 dòng thanh toán không dùng tiền mặt và thời điểm xác định có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt

Thông tư 136/2026 yêu cầu trong Biên bản thanh lý phải thể hiện rõ số tiền, số và ngày của chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt đối với 2 dòng thanh toán sau: (i) thanh toán của người mua nước ngoài cho tổ chức, cá nhân trực tiếp xuất khẩu; và (ii) thanh toán giữa tổ chức, cá nhân sản xuất với tổ chức, cá nhân xuất khẩu; hoặc giữa tổ chức, cá nhân sản xuất với tổ chức, cá nhân nhận ủy thác xuất khẩu, *thay vì chỉ ghi nội dung thanh toán của người mua nước ngoài cho tổ chức, cá nhân trực tiếp xuất khẩu như quy định trước đây.*

Bên cạnh đó, Thông tư 136/2026 cũng bổ sung làm rõ thời điểm xác định có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt là được căn cứ theo hợp đồng hoặc phụ lục hợp đồng (nếu có); và chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt được xác định theo quy định của pháp luật về thuế giá trị gia tăng.

2.4 Tiếp tục duy trì trách nhiệm nộp thuế nếu hàng hóa không được xuất khẩu

Theo Thông tư 136/2026, nếu tổ chức, cá nhân xuất khẩu mua hàng hóa hoặc nhận ủy thác xuất khẩu nhưng sau đó không xuất khẩu mà chuyển sang bán trong nước hoặc tiêu thụ hàng hóa tại thị trường nội địa, thì tổ chức, cá nhân đó phải kê khai và nộp thuế tiêu thụ đặc biệt khi hàng hóa được tiêu thụ trong nước.

GIẢI ĐÁP VƯỚNG MẮC

1. Thuế thu nhập doanh nghiệp đối với khoản tiền bồi thường nhận hộ

Trường hợp Công ty nhận hộ khoản tiền bồi thường từ nhà cung cấp cho Công ty mẹ tại Hoa Kỳ thì khoản thu nhập này chịu thuế thu nhập doanh nghiệp, áp dụng tỷ lệ 2% trên khoản tiền bồi thường theo quy định tại Điều 12.3 của Nghị định số 320/2025/NĐ-CP và Điều 7 của Thông tư số 20/2026/TT-BTC.

Thuế Thành phố Đồng Nai trả lời vướng mắc của Công Ty TNHH Whittier Wood Products (Việt Nam) tại Công văn số 16081/DON-QLDN1 ngày 20/8/2026.

2. Thuế thu nhập cá nhân đối với thù lao thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng và các lợi ích khác của thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát phải được thực hiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật có liên quan; thể hiện tại Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Quy chế tài chính hoặc các văn bản có giá trị pháp lý khác của Công ty.

Trường hợp Công ty là đơn vị trực tiếp chi trả thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị và Kiểm soát viên thì Công ty có trách nhiệm kê khai, khấu trừ số thuế thu nhập cá nhân phải nộp vào thu nhập của người nộp thuế trước khi thực hiện chi trả, theo quy định tại Điều 50 của Nghị định số 253/2026/NĐ-CP.

Thuế tỉnh Khánh Hòa trả lời vướng mắc của Công ty Cổ phần Nhà ga Quốc tế Cam Ranh tại Công văn số 4540/KHH-QLDN1 ngày 19/8/2026.

3. Khấu trừ thuế thu nhập cá nhân đối với người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động

Trường hợp thu nhập cá nhân đối với tiền lương, thu nhập khác cho người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động mà mức chi trả thu nhập từ 05 triệu đồng/lần trở lên thì phải khấu trừ thuế và nộp số thuế đã khấu trừ của cá nhân theo tỷ lệ 10% trên thu nhập trước khi trả thu nhập cho cá nhân theo quy định tại khoản 2 Điều 50 của Nghị định số 253/2026/NĐ-CP. Thu nhập chịu thuế khi khấu trừ được xác định theo quy định tại Điều 6 của Nghị định số 253/2026/NĐ-CP.

Trường hợp mức chi trả thu nhập của Công ty dưới 05 triệu đồng/lần thì tổ chức, cá nhân trả thu nhập được khấu trừ thuế theo tỷ lệ 10% khi cá nhân đó có yêu cầu theo quy định tại Điều 50.2 của Nghị định số 253/2026/NĐ-CP

Thuế Thành phố Đồng Nai trả lời vướng mắc của Công Ty TNHH Samtec Việt Nam tại Công văn số 17406/DON-QLDN1 ngày 14/9/2026.

4. Hoàn thuế giá trị gia tăng của dự án đầu tư được thực hiện theo nhiều giai đoạn

Trường hợp công ty khi triển khai thực hiện dự án nếu tiến độ thực hiện không đúng như tiến độ thời gian đã được cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư thì công ty phải thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư theo quy định tại Điều 33.3 của Luật đầu tư số 143/2025/QH15. Trường hợp Công ty đáp ứng đủ điều kiện theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 181/2025/NĐ-CP thì Công ty thực hiện kê khai thuế giá trị gia tăng và hồ sơ đề nghị hoàn thuế khai thuế giá trị gia tăng theo hướng dẫn tại Nghị định số 252/2026/NĐ-CP và Thông tư số 89/2026/TT-BTC.

Thuế Thành phố Đồng Nai trả lời vướng mắc của CÔNG TY CP DELIWAY VIỆT NAM tại Công văn số 16646/DON-QLDN2 ngày 27/8/2026.

1. Đề xuất xử phạt hành vi tiếp tay cạnh tranh không lành mạnh trên môi trường số

Bộ Công Thương đang xây dựng dự thảo nghị định thay thế Nghị định 75/2019/NĐ-CP về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực cạnh tranh, trong đó đề xuất xử lý các hành vi mới trên nền tảng số và trường hợp cố tình hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện hành vi cạnh tranh bị cấm.

Các hành vi dự kiến bị xử lý gồm: thiết kế website, ứng dụng hoặc giao diện điện tử gây nhầm lẫn; cung cấp thông tin sai lệch về chủ thể kinh doanh, hàng hóa, dịch vụ hoặc nguồn gốc thương mại; hạn chế quyền lựa chọn của khách hàng; áp đặt chi phí bất hợp lý; và sử dụng dữ liệu không công khai để cản trở doanh nghiệp khác.

Đáng chú ý, tổ chức, cá nhân cố tình hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện hành vi cạnh tranh bị cấm, thông qua tài chính, công nghệ, kỹ thuật, thông tin hoặc các điều

kiện cần thiết khác, cũng có thể bị xử phạt.

Theo thông tin được Ủy ban Cạnh tranh Quốc gia công bố chiều ngày 24/9, trong khoảng thời gian từ năm 2024 đến hết tháng 7/2026, cơ quan này đã tiếp nhận và xem xét 116 thông tin, vụ việc có dấu hiệu cạnh tranh không lành mạnh. Qua xác minh, điều tra, 23 vụ việc liên quan 23 doanh nghiệp đã bị xử lý, với tổng tiền phạt 4,6 tỷ đồng. Đối với hoạt động tập trung kinh tế, cơ quan cạnh tranh đã xem xét 21 trường hợp có dấu hiệu vi phạm và xử lý 2 vụ việc liên quan đến 4 doanh nghiệp, với tổng số tiền phạt hơn 2,322 tỷ đồng. Các vụ việc thuộc nhiều lĩnh vực như điện máy, bảo hiểm, dược phẩm, bưu chính, kinh doanh vàng, thương mại điện tử và hàng tiêu dùng.

Theo sggp.org.vn

2. Đề xuất mở rộng diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với lao động trên nền tảng số

Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 đề xuất mở rộng diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người làm việc không có quan hệ lao động và người làm việc trên nền tảng số.

Theo đề xuất sửa đổi khoản 6 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, Ủy ban Thường vụ Quốc hội có thể quyết định việc tham gia BHXH bắt buộc đối với các nhóm lao động này trên cơ sở đề xuất của Chính phủ.

Đây mới là cơ chế đang được xem xét trong quá trình xây dựng luật, chưa đồng nghĩa tài xế công nghệ, người giao hàng hoặc tất cả cá nhân cung cấp dịch vụ qua nền tảng số đã thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc.

Đề xuất được đưa ra trong bối cảnh việc làm trên nền tảng số ngày càng phổ biến nhưng mức độ tham gia BHXH còn thấp. Theo số liệu được nêu tại hội thảo do BHXH Việt Nam phối hợp với Ngân hàng

Thế giới tổ chức vào ngày 22/9/2026, các doanh nghiệp nền tảng tại Việt Nam tạo cơ hội việc làm cho khoảng 2 triệu người. Khảo sát gần 5.000 lao động cho thấy hơn 90% xem công việc trên nền tảng là nguồn thu nhập chính, nhưng chỉ khoảng 1/5 tham gia BHXH.

Việc mở rộng phạm vi tham gia BHXH được kỳ vọng góp phần thu hẹp khoảng trống an sinh đối với lực lượng lao động trong nền kinh tế số. Tuy nhiên, chính sách cần tính đến đặc thù của lao động nền tảng, như làm việc đồng thời trên nhiều ứng dụng, thời gian làm việc không cố định và thu nhập biến động theo số giờ làm việc, số lượng đơn hàng hoặc nhu cầu thị trường.

Do đó, các quy định triển khai cần xác định rõ đối tượng tham gia, căn cứ và mức đóng, phương thức đóng, cơ chế quản lý thu nhập, cũng như trách nhiệm của doanh nghiệp vận hành nền tảng và người lao động.

Theo doanhnhvan.congly.vn

DANH MỤC VĂN BẢN PHÁP LUẬT MỚI

STT	Tên văn bản	Ngày ban hành	Ngày có hiệu lực
QUỐC HỘI			
1	Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư, số 24/2026/QH16.	24/8/2026	01/3/2027
2	Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, số 22/2026/QH16.	24/8/2026	1/3/2027
3	Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 10 luật liên quan đến thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh trong lĩnh vực nông nghiệp và môi trường, số 21/2026/QH16.	24/8/2026	01/01/2027
4	Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tần số vô tuyến điện, Luật Viễn thông, Luật Giao dịch điện tử và Luật Chuyển giao công nghệ, số 20/2026/QH16.	24/8/2026	01/10/2026
5	Luật Phát triển đô thị, số 18/2026/QH16.	24/8/2026	01/10/2026
6	Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Hải quan, số 11/2026/QH16.	23/8/2026	1/3/2027
CHÍNH PHỦ			
1	Nghị định 362/2026/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 95/2016/NĐ-CP quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực thống kê được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định 100/2021/NĐ-CP.	18/9/2026	02/11/2026
2	Nghị định 343/2026/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều của Luật An ninh mạng thuộc phạm vi quản lý của Bộ Quốc phòng và ngăn chặn xung đột thông tin trên không gian mạng.	03/9/2026	03/9/2026
3	Nghị định 342/2026/NĐ-CP quy định chi tiết Luật Thương mại và Luật Quản lý ngoại thương về hoạt động mua bán hàng hóa và các hoạt động liên quan trực tiếp đến mua bán hàng hóa của nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam.	03/9/2026	18/10/2026
4	Nghị định 341/2026/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật An ninh mạng về hoạt động mật mã dân sự.	01/9/2026	01/9/2026
5	Nghị định 339/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực xây dựng, quản lý công trình hạ tầng kỹ thuật, quản lý, phát triển nhà, kinh doanh bất động sản.	26/8/2026	26/8/2026
6	Nghị định 337/2026/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Tiếp cận thông tin.	26/0/2026	01/9/2026
7	Nghị định 336/2026/NĐ-CP quy định thực hiện thủ tục hành chính đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu, quá cảnh; phương tiện vận tải xuất cảnh, nhập cảnh,	22/8/2026	15/10/2026

DANH MỤC VĂN BẢN PHÁP LUẬT MỚI

	quá cảnh theo cơ chế một cửa quốc gia, cơ chế một cửa ASEAN.		
8	Nghị định 333/2026/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật An ninh mạng.	19/8/2026	19/8/2026
9	Nghị định 326/2026/NĐ-CP quy định về định danh địa điểm.	19/8/2026	01/9/2026
10	Nghị định 330/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh mạng và bảo vệ dữ liệu cá nhân.	19/8/2026	19/8/2026
11	Nghị định 328/2026/NĐ-CP quy định phòng, chống tin giả, tin sai sự thật.	19/8/2026	05/10/2026
BỘ CÔNG THƯƠNG			
1	Thông tư 48/2026/TT-BCT quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý ngoại thương và Nghị định 292/2026/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Quản lý ngoại thương.	05/9/2026	05/9/2026
2	Thông tư 47/2026/TT-BCT quy định chi tiết về hồ sơ đề nghị thành lập Sở giao dịch hàng hóa, chế độ báo cáo và kết nối dữ liệu trong hoạt động mua bán hàng hóa qua Sở giao dịch hàng hóa.	03/9/2026	15/9/2026
BỘ TÀI CHÍNH			
1	Thông tư 136/2026/TT-BTC sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 3 của Thông tư 158/2025/TT-BTC quy định chi tiết một số điều của Nghị định 360/2025/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt.	14/9/2026	15/9/2026
2	Thông tư 135/2026/TT-BTC sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 152/2015/T-BTC hướng dẫn về thuế tài nguyên được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư 41/2024/TT-BTC.	09/9/2026	09/9/2026
3	Thông tư 121/2026/TT-BTC sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 68/2025/TT-BTC ban hành biểu mẫu sử dụng trong đăng ký doanh nghiệp, đăng ký hộ kinh doanh.	21/8/2026	21/8/2026
BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ			
1	Thông tư 56/2026/TT-BKHCN quy định việc nhập khẩu máy móc, thiết bị, dây chuyền công nghệ đã qua sử dụng.	05/9/2026	05/9/2026
NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM			
1	Thông tư 43/2026/TT-NHNN hướng dẫn hoạt động thanh toán và chuyển tiền liên quan đến kinh doanh chuyển khẩu hàng hóa.	27/8/2026	05/9/2026

2026



LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

info@gvlawyers.com.vn

Văn phòng Hồ Chí Minh

Tầng 8, Tòa nhà Centec,
72-74 Nguyễn Thị Minh Khai,
Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh,
Việt Nam, Tel: +84 (28) 3622 3555

Văn phòng Hà Nội

Tầng 10A, Tòa nhà CDC,
25 Lê Đại Hành,
Phường Hai Bà Trưng, Hà Nội,
Việt Nam, Tel: +84 (24) 3208 3555

Nội dung của Bản tin này không phải là tư vấn pháp lý và cũng không thể hiện ý kiến của chúng tôi hoặc của bất cứ luật sư hay chuyên gia tư vấn nào của chúng tôi. Bản tin này cung cấp các thông tin chung và những thông tin này có thể chưa đầy đủ hoặc chưa được cập nhật kịp thời tại thời điểm được đọc. Nội dung này cũng không nhằm sử dụng như phần hỗ trợ thêm cho các ý kiến tư vấn và quan điểm pháp lý của chúng tôi. Vui lòng tìm kiếm các ý kiến tư vấn pháp lý hoặc tư vấn chuyên nghiệp khác phù hợp với những vấn đề mà bạn gặp phải. Chúng tôi, GV Lawyers, tuyên bố rõ ràng là sẽ không chịu trách nhiệm về những hành động hoặc không hành động dựa trên bất kỳ hoặc toàn bộ nội dung của Bản tin này.



+84 28 3622 3555



www.gvlawyers.com.vn