



**GLOBAL VIETNAM
LAWYERS**

CẬP NHẬT PHÁP LUẬT

**BÁO CÁO PHẢI NỘP CUỐI NĂM CỦA VĂN PHÒNG
ĐẠI DIỆN CỦA THƯƠNG NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI
VIỆT NAM**



Kính gửi Quý Khách hàng,

Chúng ta đang ở trong những tuần cuối cùng của năm dương lịch 2021 và năm 2022 đang đến rất gần. Sau một năm đầy biến động với tác động sâu sắc của dịch SARS CoV-2 (Covid 19), đây là thời điểm mà các Văn phòng đại diện của thương nhân nước ngoài tại Việt Nam (“VPĐD”) có thời gian để lưu ý về các vấn đề tuân thủ pháp luật. VPĐD cũng sẽ cần phải kiểm tra và chuẩn bị các báo cáo liên quan khác cho các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền địa phương để cập nhật về tình hình hoạt động của mình (sau đây gọi chung tất cả là “**Các Báo Cáo**”).

Để Quý Khách hàng có thêm thông tin và đáp ứng các yêu cầu về tuân thủ, chúng tôi xin điểm qua một số loại báo cáo tiêu chuẩn của VPĐD phải nộp:

STT	Thời hạn nộp	Tên báo cáo	Nơi nộp báo cáo
1.	Ngày 03 tháng 12 năm 2021	Thông báo về tình hình biến động lao động làm việc tại VPĐD	Trung tâm Dịch vụ việc làm
2.	Ngày 10 tháng 12 năm 2021	Báo cáo hàng năm về tình hình tuyển dụng, sử dụng người lao động Việt Nam hàng năm	Trung tâm Dịch vụ việc làm
3.	Ngày 03 tháng 01 năm 2022	Thông báo về tình hình biến động lao động làm việc tại VPĐD	Trung tâm Dịch vụ việc làm
4.	Ngày 05 tháng 01 năm 2022	Báo cáo tình hình tuyển dụng, sử dụng và quản lý người lao động nước ngoài	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội
5.	Ngày 10 tháng 01 năm 2022	Báo cáo tổng hợp về tình hình tai nạn lao động của năm 2021	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội
6.		Báo cáo y tế lao động của năm 2021	Trung tâm y tế cấp huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh
7.		Báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động của năm 2021	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Sở Y Tế
8.		Báo cáo, thống kê về phòng, chống bệnh nghề nghiệp của năm 2021	Sở Y Tế
9.	Ngày 15 tháng 01 năm 2022	Báo cáo về tình hình tham gia bảo hiểm thất nghiệp của năm 2021	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội
10.	Ngày 30 tháng 01 năm 2022	Báo cáo hoạt động của VPĐD trong năm 2021	Sở Công Thương

Việc không nộp hoặc nộp chậm Các Báo cáo nói trên có thể khiến VPĐD phải chịu một số các khoản phạt hành chính khác nhau tùy theo từng trường hợp, ví dụ, việc không nộp Báo cáo hoạt động hàng năm sẽ bị phạt hành chính 40.000.000 VND theo quy định tại Điều 4.4 và Điều 67.2(b) Nghị định 98/2020/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2020.

Bên cạnh Các Báo Cáo, thời điểm này cũng là lúc mà Quý Khách hàng nên lưu ý về lịch trình tổ chức hội nghị người lao động hàng năm và cho năm tiếp theo (nếu có từ 10 người lao động trở lên) phù hợp với quy định pháp luật. Kinh nghiệm của chúng tôi cho thấy, Quý Khách hàng cũng nên có Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc ("**Quy Chế**") trong đó quy định cụ thể về hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm, quy trình, trách nhiệm tổ chức thực hiện và hình thức phổ biến kết quả, qua đó hội nghị người lao động có thể được diễn ra một cách thuận lợi.

Chúng tôi rất vui lòng hỗ trợ Quý Khách hàng trong việc chuẩn bị và nộp Các Báo Cáo và Quy Chế như được nêu trên đây theo yêu cầu của Quý Khách hàng.

Mong rằng những cập nhật trên đã rõ ràng và hữu ích. Nếu Quý Khách hàng có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến các vấn đề ở trên, xin vui lòng liên lạc với chúng tôi.

Trân trọng,



**GLOBAL VIETNAM
LAWYERS**

Liên Hệ Với Chúng Tôi

info@gvlawyers.com.vn

Trụ sở chính – TP. HCM

Tầng 8, Tòa nhà Centec,
72-74 Nguyễn Thị Minh Khai
Phường Võ Thị Sáu, Quận 3
TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Tel: +84 (28) 3622 3555

Chi nhánh Hà Nội

Tầng 10A, Tòa nhà
CDC, 25 Lê Đại Hành
Quận Hai Bà Trưng
Hà Nội, Việt Nam
Tel: +84 (24) 3208 3555

Chi nhánh Đà Nẵng

Tầng 3, Tòa nhà Indochina
Riverside, 74 Bạch Đằng
Quận Hải Châu
Đà Nẵng, Việt Nam
Tel: +84 (28) 3622 3555

Nội dung của Cập nhật pháp luật này không phải là tư vấn pháp lý và cũng không thể hiện ý kiến của chúng tôi hoặc của bất cứ luật sư hay chuyên gia tư vấn nào của chúng tôi. Bản tin này cung cấp các thông tin chung và những thông tin này có thể chưa đầy đủ hoặc chưa được cập nhật kịp thời tại thời điểm được đọc. Nội dung này cũng không nhằm sử dụng như phần hỗ trợ thêm cho các ý kiến tư vấn và quan điểm pháp lý của chúng tôi. Vui lòng tìm kiếm các ý kiến tư vấn pháp lý hoặc tư vấn chuyên nghiệp khác phù hợp với những vấn đề mà bạn gặp phải. Chúng tôi, GV Lawyers, tuyên bố rõ ràng là sẽ không chịu trách nhiệm về những hành động hoặc không hành động dựa trên bất kỳ hoặc toàn bộ nội dung của Bản tin cập nhật này.

