



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

BẢN TIN PHÁP LUẬT

Số 04 | Tháng 12/2019

@2019 GV Lawyers. All rights reserved

www.gvlawyers.com.vn



CÁC NỘI DUNG CHÍNH



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

I



ĐIỂM TIN DOANH NGHIỆP

II



ĐIỂM TIN PHÁP LUẬT

III



ĐỌC BÁO GIÚP BẠN

IV



GIẢI ĐÁP VƯƠN MẮC

V



DANH MỤC VĂN BẢN MỚI BAN
HÀNH



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

ĐIỂM TIN DOANH NGHIỆP

GIBC VÀ GV LAWYERS KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC TOÀN DIỆN



GIBC VÀ GV LAWYERS KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC TOÀN DIỆN



Vào 10g sáng thứ Tư, ngày 04/12/2019, tại Trụ sở chính của Công ty Luật GV Lawyers, đã diễn ra Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện giữa Công ty TNHH Tư Vấn Kinh Doanh Hội Nhập Toàn Cầu (GIBC) và Công ty TNHH Global Vietnam Lawyers (GV Lawyers).

Mục tiêu của Thỏa thuận hợp tác giữa GIBC và GV Lawyers nhằm cung cấp cho các doanh nghiệp dịch vụ tư vấn phát triển doanh nghiệp bền vững, trên cơ sở hài hòa các lợi ích về kinh tế, xã hội và môi trường; dịch vụ tư vấn quản trị công ty gia đình, bao gồm tư vấn pháp lý, tư vấn chiến lược và giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh, sát cánh cùng doanh nghiệp tạo dựng một môi trường kinh tế, thương mại năng động, tiên tiến, góp phần định hình rõ nét vị trí của Việt Nam trên bản đồ kinh thương thế giới. Bên cạnh đó, GIBC và GV Lawyers còn chia sẻ các giá trị hợp tác chung vì cộng đồng và tham gia các chương trình hoạt động vì cộng đồng và môi trường, chẳng hạn như Chương trình Nước sạch Học đường, Dự án tái chế bao bì Việt Nam - PRO Vietnam, v.v.



Theo nội dung Thỏa thuận hợp tác, GIBC và GV Lawyers sẽ tăng cường hỗ trợ, trao đổi thông tin, chia sẻ nguồn lực để khai thác tối đa tiềm năng, phát huy thế mạnh của mỗi bên, nâng cao chất lượng dịch vụ và cung cấp các giải pháp đúng pháp luật, phù hợp thực tế kinh doanh, khả thi và mang lại hiệu quả kinh doanh cao cho các khách hàng doanh nghiệp.

Hai Bên cùng khẳng định mối quan hệ hợp tác toàn diện và lâu dài giữa hai Công ty trên cơ sở tự nguyện, bình đẳng, hiệu quả, đảm bảo lợi ích của mỗi Bên và tuân thủ pháp luật trong quá trình hợp tác.

Đối Tác Chiến Lược Của GV Lawyers



Để có thêm cơ hội trau dồi nghiệp vụ, học tập kinh nghiệm lẫn nhau và tạo thêm cơ sở cho sự phát triển mạnh mẽ và bền vững trong dài hạn, GV Lawyers hết sức xem trọng việc tìm kiếm và xây dựng các mối quan hệ đối tác chiến lược với khách hàng và các tổ chức đồng nghiệp trong và ngoài nước. Tìm được bên đối tác và được bên đối tác chấp nhận là một quá trình đầu tư thời gian, công sức cần mẫn và xây dựng được niềm tin, trong đó cần sự sốt sắng của những người trong cuộc nhưng cũng đòi hỏi ở họ sự bình tâm, sáng suốt và nhất là tính kiên trì, bền bỉ.

“Đến với nhau là một sự bắt đầu. Ở được cùng nhau là một quá trình. Cùng làm việc với nhau là Thành công”. Đối với GV Lawyers mỗi đối tác chiến lược đều đáng trân quý chính vì công cuộc đãi cát tìm vàng đó.

Sau đây, chúng tôi xin được giới thiệu một số đối tác chiến lược của GV Lawyers



GIBC ra đời với sứ mệnh “Cùng doanh nghiệp kiến tạo sự phát triển và trường tồn”, GIBC quy tụ một đội ngũ gồm các lãnh đạo doanh nghiệp, quản trị viên cao cấp thuộc nhiều lĩnh vực đến từ các tập đoàn đa quốc gia và doanh nghiệp Việt Nam, các chuyên gia luật kỳ cựu, nhà truyền thông dày dặn kinh nghiệm, các giáo sư tiến sĩ, giảng viên của các trường đại học uy tín trong và ngoài nước.

GIBC hướng đến việc kết nối sự phát triển doanh nghiệp với hội nhập toàn cầu, hỗ trợ đối tác và khách hàng phát triển bền vững thông qua các dịch vụ tư vấn cấp cao từ chiến lược kinh doanh, xúc tiến đầu tư, quản trị doanh nghiệp, nghiên cứu kinh tế và thị trường đến tái cấu trúc công ty, chiến lược phát triển nguồn vốn con người, chiến lược truyền thông, PR và Trách nhiệm Xã hội Doanh nghiệp (CSR).

PRO VIETNAM

PRO VIETNAM, hay Liên minh Tái chế bao bì, là một tổ chức do 09 doanh nghiệp sáng lập và hiện nay đã tập hợp được 12 thành viên-doanh nghiệp gồm (theo thứ tự bảng chữ cái): Coca-Cola Việt Nam, FrieslandCampina, La Vie, Nestlé Việt Nam, NutiFood, Saigon Coop, Suntory PepsiCo Việt Nam, Tetra Pak Việt Nam, TH Group, The Apple Tree Group (Annam Gourmet), và URC Việt Nam. Mục tiêu của các doanh nghiệp-thành viên là thông qua PRO VIETNAM cùng phối hợp hành động, chẳng hạn như cùng thực hiện một số biện pháp đã thỏa thuận trước để góp phần bảo vệ/hạn chế tác hại đến môi trường tại Việt Nam. Điều rất đặc biệt ở PRO VIETNAM là lần đầu tiên tại Việt Nam những doanh nghiệp vốn cạnh tranh với nhau rất quyết liệt trên thương trường tập hợp lại với nhau vì một mục tiêu chung vì cộng đồng.

Từ tháng 11/2019, thông qua một Thỏa thuận ký với PRO VIETNAM, GV Lawyers chính thức trở thành Đối tác Chiến lược của PRO VIETNAM trong lĩnh vực tư vấn pháp luật.



Mục tiêu của PRO Vietnam là góp phần cho một Việt Nam xanh, sạch, đẹp bằng việc thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn, với 9 thành viên ban đầu là Coca-Cola Việt Nam, Friesland Campina Việt Nam, La Vie, Nestle, Nutifood, Suntory PepsiCo Việt Nam, Tetra Pak, TH Group và Universal Robina Corporation.



ĐIỂM TIN PHÁP LUẬT

- I. Những Điểm Mới Trong Bộ Luật Lao Động 2019
- II. Một Số Quy Định Mới Trong Hoạt Động Kinh Doanh Bảo Hiểm
- III. Mức Lương Tối Thiểu Vùng Năm 2020
- IV. Xử Phạt Vi Phạm Hành Chính Trong Lĩnh Vực Đất Đai
- V. Xử Phạt Vi Phạm Hành Chính Trong Lĩnh Vực Tiền Tệ Và Ngân Hàng

I. NHỮNG ĐIỂM MỚI TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019



Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 và sẽ thay thế cho Bộ luật Lao động 2012 hiện hành. Những điểm mới đáng lưu ý đối với người lao động (“NLĐ”) và người sử dụng lao động (“NSDLĐ”).

Mở rộng phạm vi và đối tượng điều chỉnh

Bộ luật Lao động 2019 lần đầu tiên mở rộng thêm đối tượng là người làm việc không có quan hệ lao động cùng một số tiêu chuẩn riêng.

Tăng tuổi nghỉ hưu lên 62 tuổi với nam, 60 tuổi với nữ được quy định tại Điều 169

Bổ sung thêm 01 ngày nghỉ trong năm vào ngày liền kề với ngày Quốc khánh, có thể là 01/9 hoặc 03/9 Dương lịch tùy theo từng năm được quy định tại Điều 112.

Không còn hợp đồng lao động theo mùa vụ

Điều 20 Bộ luật Lao động sửa đổi đã bỏ nội dung về hợp đồng mùa vụ hoặc theo một công việc có thời hạn dưới 12 tháng, thay vào đó chỉ còn 02 loại hợp đồng là: hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động xác định thời hạn.

Ghi nhận hình thức hợp đồng lao động điện tử

Xuất phát từ thực tiễn, với sự phát triển của khoa học công nghệ thì việc giao kết hợp đồng lao động không đơn thuần chỉ bằng văn bản, lời nói hay hành vi. Chính vì vậy, Điều 14 Bộ luật Lao động mới đã ghi nhận thêm hình thức giao kết hợp đồng lao động thông qua phương tiện điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản.

Được ký hợp đồng xác định thời hạn nhiều lần với người cao tuổi

Thông thường, người cao tuổi thường là những người có nhiều năm làm việc với nhiều kinh nghiệm, đặc biệt là những công việc yêu cầu trình độ cao. Do đó, để phát huy giá trị của người cao tuổi, Điều 149 Bộ luật Lao động cho phép người sử dụng lao động thỏa thuận giao kết nhiều lần hợp đồng lao động xác định thời hạn với người cao tuổi thay vì kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới như trước đây.

Người lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do

Nhằm khắc phục những hạn chế, bất cập từ việc áp dụng các trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng của người lao động, Điều 35 Bộ luật Lao động 2019 cho phép người lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do mà chỉ cần báo trước 30 ngày với hợp đồng xác định thời hạn và 45 ngày với hợp đồng không xác định thời hạn.

Có thể ủy quyền cho người khác nhận lương

Trường hợp người lao động không thể nhận lương trực tiếp thì người sử dụng lao động có thể trả lương cho người được người lao động ủy quyền hợp pháp.

Cấm ép người lao động dùng lương để mua hàng hóa, dịch vụ của công ty

Không được ép buộc người lao động chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của người sử dụng lao động hoặc của đơn vị khác mà người sử dụng lao động chỉ định.

Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc 1 năm/lần

Thay vì tổ chức định kỳ 03 tháng/lần như hiện nay thì khoản 1 Điều 63 Bộ luật Lao động sửa đổi đã nâng thời gian tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc lên 1 năm/lần;

Bộ luật lao động dự kiến đưa vào thực thi đầu năm 2021 sẽ có tác động không hề nhỏ đối với hoạt động các doanh nghiệp trong việc tuân thủ quy định pháp luật và áp dụng hiệu quả. Trong trường hợp Quý khách hàng cần thêm sự tư vấn pháp lý cụ thể, hoặc có những thắc mắc liên quan, xin vui lòng liên hệ với chúng tôi để được tư vấn và chia sẻ kịp thời.



Nếu bạn có thắc mắc nào khác liên quan đến các Điểm tin pháp luật này, hãy liên hệ với chúng tôi qua số tổng đài: +28 3622 3555 hoặc email: info@gvlawyers.com.vn.



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

ĐIỂM TIN PHÁP LUẬT

I. MỘT SỐ QUY ĐỊNH MỚI TRONG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH BẢO HIỂM



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Vào ngày 01/11/2019, Chính phủ ban hành Nghị định 80/2019/NĐ-CP (Nghị định 80) sửa đổi, bổ sung Nghị định 73/2016/NĐ-CP và Nghị định 98/2013/NĐ-CP về lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm.

Theo đó, Nghị định 80 sửa đổi, bổ sung một số nội dung cụ thể như sau:

1. Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm

Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm là bộ phận cấu thành của hoạt động kinh doanh bảo hiểm được ghi nhận tại Luật Kinh doanh bảo hiểm và Luật Sở hữu trí tuệ sửa đổi 2019. Cá nhân trực tiếp thực hiện các hoạt động phụ trợ bảo hiểm phải đáp ứng các điều kiện sau về các văn bằng và chứng chỉ:

- Hoạt động tư vấn bảo hiểm: có văn bằng từ đại học trở lên chuyên ngành bảo hiểm hoặc từ đại học trở lên chuyên ngành khác và có chứng chỉ về tư vấn bảo hiểm.
- Hoạt động đánh giá rủi ro bảo hiểm: có văn bằng từ đại học trở lên chuyên ngành bảo hiểm hoặc từ đại học trở lên chuyên ngành khác và có chứng chỉ về đánh giá rủi ro bảo hiểm.



- Hoạt động tính toán bảo hiểm:
 - Đối với doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ, doanh nghiệp bảo hiểm sức khỏe thì phải được đào tạo, có kinh nghiệm làm việc tối thiểu 10 năm về tính toán trong lĩnh vực bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe và là thành viên (Fellow) của một trong những Hội các nhà tính toán bảo hiểm được quốc tế thừa nhận rộng rãi hoặc Hội các nhà tính toán bảo hiểm là thành viên chính thức của Hội các nhà tính toán bảo hiểm quốc tế hoặc có kinh nghiệm làm việc tối thiểu 05 năm về tính toán trong lĩnh vực bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe kể từ khi là thành viên (Fellow) của một trong các Hội trên; không vi phạm quy tắc đạo đức hành nghề tính toán bảo hiểm.
 - Đối với doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, doanh nghiệp tái bảo hiểm, chi nhánh nước ngoài phải là thành viên của Hội các nhà tính toán bảo hiểm đang là thành viên chính thức của Hội các nhà tính toán bảo hiểm quốc tế; không vi phạm quy tắc đạo đức hành nghề tính toán bảo hiểm.
- Hoạt động giám định tổn thất bảo hiểm: có văn bằng từ cao đẳng trở lên phù hợp với lĩnh vực giám định; có chứng chỉ về giám định tổn thất bảo hiểm và có ít nhất ba năm công tác trong lĩnh vực giám định;
- Hoạt động hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm phải đáp ứng điều kiện là có văn bằng từ cao đẳng trở lên và có chứng chỉ về hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm.



ĐIỂM TIN PHÁP LUẬT



I. MỘT SỐ QUY ĐỊNH MỚI TRONG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH BẢO HIỂM

2. Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm

2.1 Hành vi cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm qua biên giới đối với cá nhân, tổ chức nước ngoài

Phạt tiền từ 90-100 triệu đồng đối với trường hợp cá nhân nước ngoài cung cấp dịch vụ tư vấn bảo hiểm qua biên giới tại Việt Nam nhưng không phải là công dân tại quốc gia, vùng lãnh thổ mà Việt Nam có cam kết mở cửa thị trường đối với dịch vụ tư vấn bảo hiểm qua biên giới.

Phạt tiền từ 180-200 triệu đồng đối với trường hợp tổ chức nước ngoài cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm qua biên giới tại Việt Nam không có trụ sở chính tại quốc gia, vùng lãnh thổ mà Việt Nam có cam kết mở cửa thị trường đối với dịch vụ phụ trợ bảo hiểm qua biên giới.

Ngoài ra, cá nhân, tổ chức nước ngoài cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm còn bị đình chỉ từ 3-6 tháng đối với một trong các hành vi vi phạm sau:

- Cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm qua biên giới tại Việt Nam không đáp ứng điều kiện quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 93b được bổ sung tại khoản 4 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kinh doanh bảo hiểm, Luật Sở hữu trí tuệ.
- Cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm không đúng loại hình dịch vụ phụ trợ bảo hiểm được phép cung cấp theo quy định pháp luật.
- Trong thời gian bị đình chỉ cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm theo Quyết định xử phạt vi phạm hành chính, cá nhân, tổ chức nước ngoài tiếp tục có hành vi vi phạm nêu trên sẽ bị đình chỉ hoạt động cung cấp dịch vụ tư vấn bảo hiểm qua biên giới tại Việt Nam từ 6-12 tháng.



2.2 Hành vi cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm của cá nhân, tổ chức cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm

Phạt tiền từ 20-30 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm khi cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm sau:

- Không giữ bí mật thông tin khách hàng hoặc sử dụng thông tin khách hàng không đúng mục đích hoặc cung cấp thông tin cho bên thứ ba mà không có sự chấp thuận của khách hàng, trừ trường hợp cung cấp theo quy định của pháp luật.
- Tổ chức cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm cung cấp dịch vụ giám định tổn thất bảo hiểm và hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm cho hợp đồng bảo hiểm mà tổ chức đó đồng thời là bên mua bảo hiểm hoặc người được bảo hiểm hoặc người thụ hưởng.
- Doanh nghiệp môi giới bảo hiểm cung cấp dịch vụ giám định tổn thất bảo hiểm cho hợp đồng bảo hiểm mà doanh nghiệp đó thực hiện thu xếp giao kết hợp đồng bảo hiểm.
- Không thực hiện đúng quy chuẩn kỹ thuật trong lĩnh vực dịch vụ phụ trợ bảo hiểm.
- Hợp đồng cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm không được lập bằng văn bản.

Phạt tiền từ 60-70 triệu đồng đối với một trong các hành vi vi phạm khi cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm:

Cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm không đáp ứng điều kiện cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm theo quy định pháp luật. Ngoài ra, cá nhân cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm không đúng loại hình dịch vụ phụ trợ bảo hiểm được quyền cung cấp còn bị áp dụng hình thức xử phạt bổ sung là tước quyền sử dụng Chứng chỉ về tư vấn bảo hiểm từ 01 đến 03 tháng.

Tổ chức không có tư cách pháp nhân cung cấp một trong các dịch vụ phụ trợ bảo hiểm sau: Đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm.

Ngoài ra, cá nhân, tổ chức cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm có hành vi vi phạm nêu trên sẽ còn bị phạt bổ sung là đình chỉ hoạt động cung cấp dịch vụ phụ trợ bảo hiểm từ 01 đến 03 tháng.

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 11 năm 2019

III. MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG NĂM 2020



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Ngày 15/11/2019, Chính phủ đã ban hành Nghị định 90/2019/NĐ-CP, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Theo đó, từ ngày 01/01/2020, lương tối thiểu vùng tăng từ 150.000-240.000 đồng/người/tháng.

Theo Nghị định, mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp như sau:

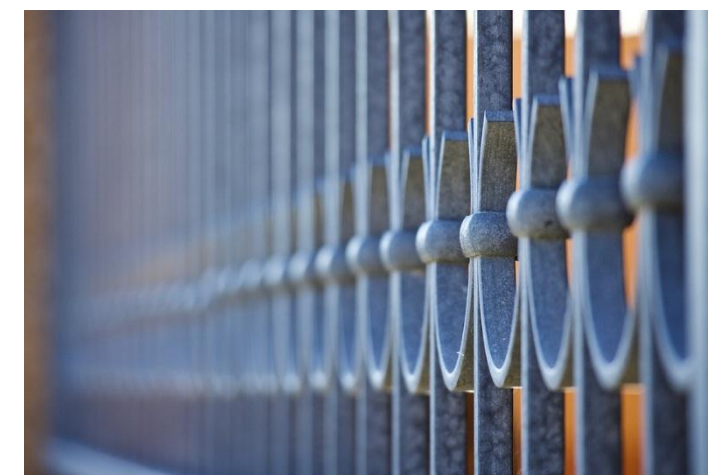
- Vùng I: 4.420.000 đồng/tháng (hiện hành là 4.180.000 đồng/tháng).
- Vùng II: 3.920.000 đồng/tháng (hiện hành là 3.710.000 đồng/tháng).
- Vùng III: 3.430.000 đồng/tháng (hiện hành là 3.250.000 đồng/tháng).
- Vùng IV: 3.070.000 đồng/tháng, (hiện hành là 2.920.000 đồng/tháng).

Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương cho người lao động. Với người lao động làm công việc đòi hỏi lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề, mức lương phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng trên.

Ngoài ra, Nghị định 90/2019/NĐ-CP cũng có thay đổi địa bàn trong việc áp dụng lương tối thiểu vùng, cụ thể:

- Chuyển từ vùng III lên vùng II: huyện Đồng Phú (tỉnh Bình Phước); TP. Bến Tre, huyện Châu Thành (tỉnh Bến Tre).
- Chuyển từ vùng IV lên vùng II: huyện Đông Sơn, huyện Quảng Xương (tỉnh Thanh Hóa), huyện Nghi Lộc, huyện Hưng Nguyên, thị xã Cửa Lò (tỉnh Nghệ An), huyện Ba Tri, huyện Bình Đại, huyện Mỏ Cày (tỉnh Bến Tre).

Nghị định 90/2019/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2020 và thay thế Nghị định 157/2018/NĐ-CP.





III. XỬ PHẠT VI PHẠM HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC ĐẤT ĐAI

Vào ngày 19/11/2019, Chính phủ ban hành Nghị định 91/2019/NĐ-CP (“**Nghị định 91**”) thay thế Nghị định 102/2014/NĐ-CP ngày 10/11/2014 (“**Nghị định 102**”) về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai.

Nghị định 91 gồm 04 Chương, 44 Điều quy định các hành vi vi phạm hành chính, hình thức xử phạt, thời hiệu xử phạt, mức phạt theo kèm các biện pháp khắc phục hậu quả, và thẩm quyền lập biên bản và thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai. Nghị định có một số điểm đáng chú ý như sau:

Đối tượng bị xử phạt vi phạm hành chính

Gồm các đối tượng có hành vi vi phạm hành chính quy định tại Nghị định này xảy ra trên lãnh thổ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, trừ trường hợp Điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên có quy định khác, như sau:

- (i) Cá nhân: hộ gia đình, cộng đồng dân cư, cá nhân trong nước, cá nhân nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài;
- (ii) Tổ chức: tổ chức trong nước, tổ chức nước ngoài, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ sở tôn giáo.

Một số trường hợp áp dụng xử phạt tiền đáng lưu ý đối với Người sử dụng đất

- **Người sử dụng đất được nhà nước cho thuê đất trả tiền thuê đất hàng năm để đầu tư xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, cụm công nghiệp, khu chế xuất, để cho thuê lại đất, nhưng đã cho thuê lại đất theo hình thức trả tiền thuê đất một lần kể từ ngày Luật đất đai năm 2013 có hiệu lực**
 - Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng đối với trường hợp diện tích đất vi phạm dưới 0,5 héc ta đến dưới 5 héc ta
 - Phạt tiền từ 100.000.000 đồng đến 200.000.000 đồng đối với trường hợp diện tích đất vi phạm từ 5 héc ta trở lên.
- **Chuyển nhượng quyền sử dụng đất dưới hình thức phân lô, bán nền trong dự án đầu tư xây dựng kinh doanh nhà ở**

Theo đó, trường hợp cá nhân, tổ chức thực hiện chuyển nhượng quyền sử dụng đất dưới hình thức phân lô, bán nền trong dự án đầu tư xây dựng kinh doanh nhà ở để bán hoặc để bán kết hợp cho thuê chưa được Ủy ban nhân dân cấp tỉnh cho phép theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 194 của Luật đất đai thì hình thức và mức xử phạt như sau:

- Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng dưới 0,5 héc ta đến dưới 03 héc ta
- Phạt tiền từ 200.000.000 đồng đến 500.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng từ 03 héc ta trở lên.

Trường hợp chuyển nhượng quyền sử dụng đất dưới hình thức phân lô, bán nền trong dự án đầu tư xây dựng kinh doanh nhà ở để bán hoặc để bán kết hợp cho thuê **không đủ từ hai điều kiện trở lên**: (i) Phù hợp với kế hoạch sử dụng đất hàng năm của cấp huyện; (ii) Chủ đầu tư dự án phải hoàn thành việc đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng gồm các công trình dịch vụ, công trình hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội theo quy hoạch chi tiết xây dựng 1/500 đã được phê duyệt; đảm bảo kết nối với hệ thống hạ tầng chung của khu vực trước khi thực hiện việc chuyển nhượng quyền sử dụng đất cho người dân tự xây dựng nhà ở; đảm bảo cung cấp các dịch vụ thiết yếu gồm cấp điện, cấp nước, thoát nước, thu gom rác thải; thì hình thức và mức xử phạt như sau:

- Phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 500.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng dưới 0,5 héc ta đến dưới 03 héc ta
- Phạt tiền từ 500.000.000 đồng đến 1.000.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng từ 03 héc ta trở lên.

Trường hợp chuyển nhượng quyền sử dụng đất gắn với chuyển nhượng một phần hoặc toàn bộ dự án đầu tư khi chưa có Giấy chứng nhận, đất đang có tranh chấp, đất đang bị kê biên để bảo đảm thi hành án, đất đã hết thời hạn sử dụng nhưng không được cơ quan nhà nước có thẩm quyền gia hạn, chưa hoàn thành các nghĩa vụ tài chính liên quan đến đất đai đối với diện tích đất đã chuyển nhượng thì hình thức và mức xử phạt như sau:

- Phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 500.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng dưới 01 héc ta đến dưới 05 héc ta; phạt tiền từ 500.000.000 đồng đến 1.000.000.000 đồng đối với diện tích đất đã chuyển nhượng từ 05 héc ta trở lên.
- Phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng đối với trường hợp nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất gắn với chuyển nhượng một phần hoặc toàn bộ dự án đầu tư mà người nhận chuyển nhượng không có ngành nghề kinh doanh phù hợp với mục đích sử dụng đất, mục tiêu của dự án đầu tư; ...

Nghị định 91 đã có bổ sung nhiều điểm mới, phù hợp với thực tiễn và các hình thức xử phạt vi phạm hành chính có xu hướng tăng nặng, Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 05/01/2020 và được kỳ vọng sẽ được thực thi hiệu quả nhằm phòng ngừa hành vi vi phạm, xử lý vi phạm trong lĩnh vực đất đai. Nghị định 91 quy định về thời hiệu xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai là 02 năm.



IV. XỬ PHẠT VI PHẠM HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC TIỀN TỆ VÀ NGÂN HÀNG

Ngày 14/11/2019, Chính phủ ban hành Nghị định 88/2019/NĐ-CP (“**Nghị định 88**”) thay thế Nghị định số 96/2014/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2014 (“**Nghị định 96**”) về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng.

Nghị định 88 gồm 04 Chương, 59 Điều được sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ một số điều của Nghị định số 96 nhằm khắc phục một số hạn chế từ đó góp phần thực thi có hiệu quả quy định pháp luật trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng. Nghị định có một số điểm đáng chú ý như sau:

Vi phạm quy định về hoạt động ngoại hối

Một điểm mới của Nghị định 88 quy định mức phạt cảnh cáo khi thực hiện hành vi vi phạm như mua, bán ngoại tệ có giá trị dưới 1.000 đôla Mỹ (i) giữa cá nhân với nhau; (ii) tại tổ chức không được phép thu đổi ngoại tệ; (iii) thanh toán tiền hàng hóa, dịch vụ bằng ngoại tệ không đúng quy định của pháp luật. Trong trường hợp có sự tái phạm hoặc vi phạm nhiều lần đối với các hành vi như trên thì áp dụng mức phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng. Mức tiền phạt này còn áp dụng đối với một trong các hành vi vi phạm sau đây:

- Mua, bán ngoại tệ có giá trị từ 1.000 đôla Mỹ đến dưới 10.000 đôla Mỹ (hoặc ngoại tệ khác có giá trị tương đương): (i) giữa cá nhân với nhau; (ii) tại tổ chức không được phép thu đổi ngoại tệ;
- Thanh toán tiền hàng hóa, dịch vụ bằng ngoại tệ có giá trị từ 1.000 đôla Mỹ đến dưới 10.000 đôla Mỹ (hoặc ngoại tệ khác có giá trị tương đương) không đúng quy định của pháp luật.

Vi phạm quy định về an toàn công nghệ thông tin trong hoạt động ngân hàng

Theo đó, đối tượng vi phạm có thể bị phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với một trong các hành vi vi phạm: (i) Không đánh giá rủi ro công nghệ thông tin, rủi ro hoạt động trước khi sử dụng dịch vụ công nghệ thông tin của bên thứ ba theo đúng quy định của pháp luật; (ii) Không thực hiện đánh giá an ninh bảo mật hệ thống thông tin cung cấp dịch vụ giao dịch trực tuyến cho khách hàng trước khi đưa vào vận hành chính thức.



Bên cạnh đó, đối với các trường hợp vi phạm như sau, thì có thể bị phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng:

- Không phổ biến, cập nhật các quy định về an toàn thông tin của tổ chức cho tất cả cá nhân trong tổ chức tối thiểu mỗi năm một lần;
- Không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ việc sao lưu dự phòng bảo đảm an toàn dữ liệu theo quy định của pháp luật;
- Không triển khai các giải pháp an ninh mạng để kiểm soát các kết nối mạng, phát hiện phòng chống tấn công xâm nhập mạng cho các hệ thống thông tin cung cấp dịch vụ giao dịch trực tuyến cho khách hàng;
- Không thực hiện xác thực khách hàng truy cập dịch vụ khi cung ứng dịch vụ ngân hàng trên Internet theo đúng quy định của pháp luật;
- Không hướng dẫn khách hàng thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, bảo mật thông tin khi sử dụng dịch vụ ngân hàng trên Internet;

Điều chỉnh giảm mức phạt khi ghi giá trong hợp đồng bằng ngoại tệ trái quy định

So với Nghị định 96, thì Nghị định 88 đã có điều chỉnh giảm mức Phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với hành vi vi phạm khi ghi giá trong hợp đồng bằng ngoại tệ, cụ thể: Giao dịch, báo giá, định giá, ghi giá trong hợp đồng, thỏa thuận, niêm yết, quảng cáo giá hàng hóa, dịch vụ, quyền sử dụng đất và các hình thức tương tự khác (bao gồm cả quy đổi hoặc điều chỉnh giá hàng hóa, dịch vụ, giá trị của hợp đồng, thỏa thuận) bằng ngoại tệ không đúng quy định của pháp luật;

Xử phạt tiền với trường hợp mở hộ thẻ ngân hàng

Lần đầu tiên Chính phủ Việt Nam quy định xử phạt tiền với trường hợp mở hộ thẻ ngân hàng (ATM, Visa hoặc MasterCard...). Theo đó, cá nhân, tổ chức nếu có hành vi mở hộ thẻ với số lượng từ 10 thẻ trở lên chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự sẽ bị phạt tiền từ 50 đến 100 triệu đồng.

Nhìn chung, các mức phạt được thay đổi theo chiều hướng giảm so với các quy định cũ và mức phạt tối đa đối với hành vi vi phạm trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng đối với tổ chức là 2 tỷ đồng, đối với cá nhân là 1 tỷ đồng. Mức phạt tiền đối với hành vi vi phạm của cá nhân là người làm việc tại quỹ tín dụng nhân dân, tổ chức tài chính vi mô bằng 10% mức phạt tiền quy định tại Chương II Nghị định 88; mức phạt tiền đối với quỹ tín dụng nhân dân, tổ chức tài chính vi mô, đơn vị phụ thuộc của các tổ chức này bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân là người làm việc tại quỹ tín dụng nhân dân, tổ chức tài chính vi mô.

Thẩm quyền phạt tiền áp dụng đối với tổ chức bằng 02 lần thẩm quyền phạt tiền áp dụng đối với cá nhân.

Nghị định 88/2019/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 31/12/2019.



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

ĐỌC BÁO GIÚP BẠN



Điểm mới 11 Luật vừa được Quốc hội thông qua tại kỳ họp thứ 8



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Bắt đầu từ ngày 21/11/2019 đến ngày 26/11/2019, sau nhiều lần thảo luận, Quốc hội đã chính thức biểu quyết thông qua 11 Luật, cụ thể như sau:

1. Bộ luật Lao động (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 01/01/2021)

Bộ luật Lao động có một số điểm mới như: Tăng tuổi nghỉ hưu lên 62 tuổi với nam, 60 tuổi với nữ; Quốc khánh được nghỉ 2 ngày; Không còn hợp đồng lao động theo mùa vụ; Ghi nhận hình thức hợp đồng lao động điện tử; Được ký hợp đồng xác định thời hạn nhiều lần với người cao tuổi; Tăng thời giờ làm thêm theo tháng lên 40 giờ; Người lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do; Có thể ủy quyền cho người khác nhận lương...



2. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

- **Với cán bộ, công chức:** Bổ sung quy định cán bộ, công chức nghỉ việc, nghỉ hưu vẫn có thể bị xử lý kỷ luật, một trong các hình thức xử lý kỷ luật là "xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm".
- **Với viên chức:** Bỏ chế độ "biên chế suốt đời" đối với viên chức, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ thông qua sản phẩm, công việc cụ thể...



3. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Luật sửa đổi, bổ sung nhiều nội dung đáng chú ý như:

- Giảm số lượng đại biểu Hội đồng nhân dân
- Thêm một số quyền cho Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ
- Quy định đại biểu Hội đồng nhân dân phải có ít nhất 01 quốc tịch Việt Nam...



4. Luật Xuất cảnh, nhập cảnh của công dân Việt Nam (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Luật được thông qua gồm 9 chương, 52 Điều, quy định về thời hạn của các loại giấy tờ xuất nhập cảnh, một số quyền của công dân liên quan đến xuất nhập cảnh như được lựa chọn nơi cấp hộ chiếu, được quyền tùy chọn nơi trả hộ chiếu...

5. Luật Thư viện (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Luật Thư viện có rất nhiều điểm mới so với trước đây, phải kể đến:

- Lấy ngày 21/4 hằng năm là ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam nhằm phát triển một xã hội có thói quen, văn hóa đọc;
- Mở rộng đối tượng được thành lập thư viện: Không chỉ có tổ chức của Việt Nam mà còn tổ chức, cá nhân trong nước, người Việt Nam định cư ở nước ngoài, tổ chức, cá nhân nước ngoài sinh sống và làm việc tại Việt Nam...



Điểm mới 11 Luật vừa được Quốc hội thông qua tại kỳ họp thứ 8



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Bắt đầu từ ngày 21/11/2019 đến ngày 26/11/2019, sau nhiều lần thảo luận, Quốc hội đã chính thức biểu quyết thông qua 11 Luật, cụ thể như sau:

6. Luật Lực lượng dự bị động viên (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Luật này có 5 chương và 41 Điều được thông qua vào chiều ngày 26/11/2019 quy định về xây dựng, huy động lực lượng dự bị động viên; Chế độ, chính sách và trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong xây dựng, huy động lực lượng dự bị động viên...

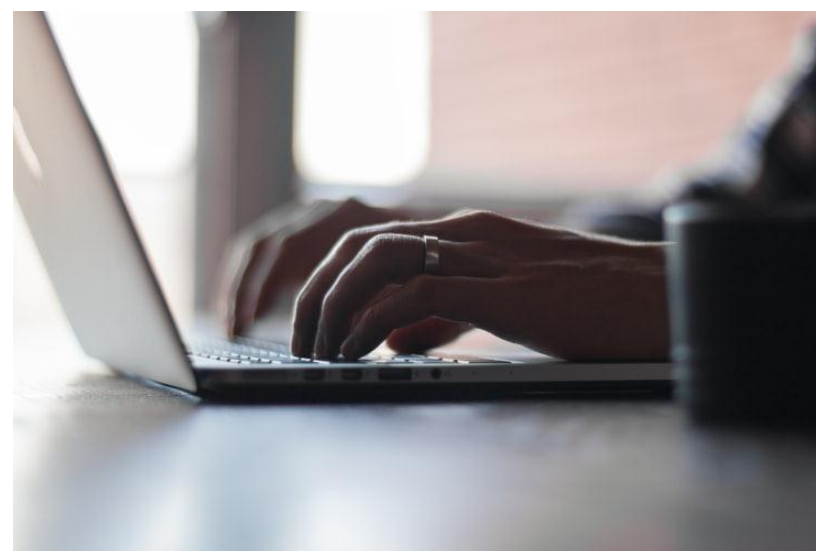
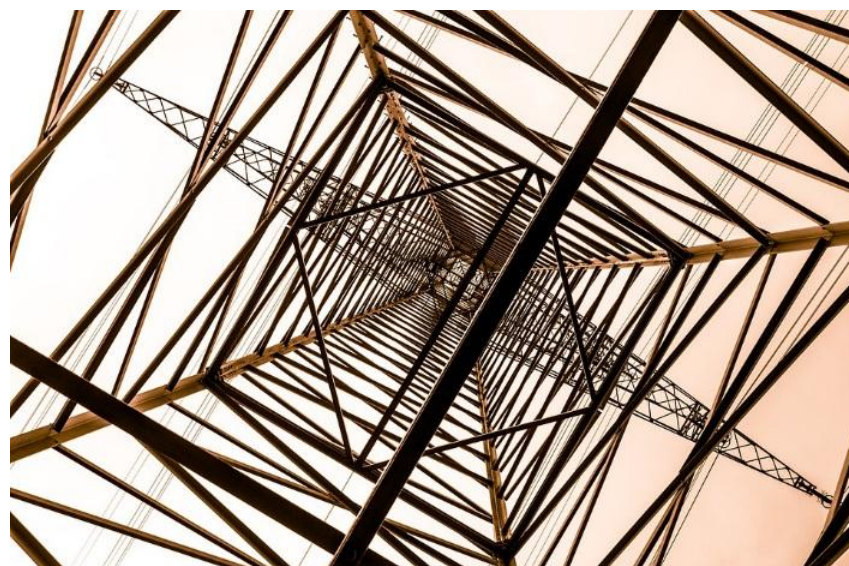
7. Luật Quản lý, sử dụng vũ khí, vật liệu nổ và công cụ hỗ trợ (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 10/01/2020)

Luật này đã sửa đổi, bổ sung khoản 2 và khoản 6 Điều 3 với việc quy định vũ khí quân dụng gồm 05 loại kèm theo xác định các loại vũ khí có tính năng, tác dụng tương tự...

8. Luật Chứng khoán (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 01/01/2021)

Luật này gồm 10 chương, 135 Điều với một số nội dung nổi bật như:

- Tăng điều kiện vốn điều lệ để công ty được chào bán công khai. Theo đó, công ty phải có vốn điều lệ là 30 tỷ đồng thay cho 10 tỷ đồng trước đây;
- Nâng vốn điều lệ của công ty đại chúng lên tối thiểu 30 tỷ đồng so với 10 tỷ đồng hiện nay, ít nhất phải có 100 cổ động nắm giữ tối thiểu 10% tổng số cổ phần...



9. Luật Dân quân tự vệ (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

- Bổ sung thêm 04 trường hợp được tạm hoãn nghĩa vụ dân quân tự vệ như: Nam giới một mình nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; Có chồng hoặc vợ là công chức, viên chức, công nhân quốc phòng đang phục vụ trong quân đội, công an...
- Người có quyết định tuyển dụng công chức, viên chức, công nhân quốc phòng hoặc công an nhân dân được thôi nghĩa vụ trước thời hạn...

10. Luật Kiểm toán Nhà nước (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Nội dung nổi bật là Kiểm toán Nhà nước có quyền ra quyết định kiểm toán không cần “dấu hiệu tham nhũng” bởi việc đưa dấu hiệu tham nhũng sẽ khó thực hiện được.

Ngoài ra, để bảo đảm tính thống nhất, Luật sửa đổi này cũng bổ sung căn cứ ban hành quyết định kiểm toán cũng như quy định kiểm toán Nhà nước có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính...

11. Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam (sửa đổi) (có hiệu lực từ ngày 01/07/2020)

Nội dung nổi bật của Luật này là việc quy định trường hợp thị thực được chuyển đổi mục đích, giá trị của thị thực; trường hợp được miễn thị thực mà không phải kèm theo điều kiện...



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

GIẢI ĐÁP VƯƠNG MẮC



GIẢI ĐÁP VƯƠNG MẮC



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Hướng Dẫn Thực Hiện Đóng Bảo Hiểm Xã Hội, Bảo Hiểm Y Tế, Bảo Hiểm Thất Nghiệp, Bảo Hiểm Tai Nạn Lao Động, Bệnh Nghề Nghiệp Từ Ngày 01/01/2020

Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh hướng dẫn thực hiện đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN), như sau:

1. Kể từ ngày 01/01/2020, các đơn vị sử dụng lao động điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng.

Mức lương tối thiểu vùng mới được áp dụng như sau:

- Mức 4.420.000 đồng/tháng, áp dụng đối với đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các quận và các huyện Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhà Bè.
- Mức 3.920.000 đồng/tháng, áp dụng đối với đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Cần Giờ.

Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh có chi nhánh hoạt động trên địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định đối với địa bàn đó.

2. Doanh nghiệp phải thực hiện mức lương giao kết hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN và BHTNLĐ-BNN như sau:

Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất.
Đối với người lao động đã qua học nghề, đào tạo phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng.

3. Chậm nhất đến ngày 28/02/2020, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động theo lương tối thiểu vùng mới. Quá thời hạn trên mà đơn vị chưa điều chỉnh, cơ quan BHXH sẽ tạm thời điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho bằng mức lương tối thiểu vùng mới đối với người lao động làm công việc giản đơn và thêm 7% đối với người lao động làm công việc đã qua học nghề đào tạo cho đến khi đơn vị lập hồ sơ điều chỉnh theo quy định.

4. Cơ quan BHXH chỉ xác nhận quá trình BHXH, BHTN và giải quyết các chế độ khi đơn vị thực hiện lập hồ sơ điều chỉnh lương tối thiểu vùng đúng quy định trên.

Hướng dẫn tại công văn số 2781/BHXH-QLT ngày 29/11/2019 của Bảo hiểm xã hội thành phố Hồ Chí Minh ban hành

Sử Dụng Song Song Hóa Đơn Điện Tử Và Hóa Đơn Đặt In

Trong thời gian từ ngày 01/11/2018 đến ngày 31/10/2020, các Nghị định: số 51/2010/NĐ-CP và số 04/2014/NĐ-CP của Chính phủ quy định về hóa đơn bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ vẫn còn hiệu lực thi hành.

Trong thời gian nêu trên, trường hợp cơ quan thuế chưa thông báo doanh nghiệp chuyển đổi để sử dụng hóa đơn điện tử theo Nghị định 119/2018/NĐ-CP thì doanh nghiệp vẫn áp dụng hóa đơn điện tử theo quy định tại Nghị định số 51/2010/NĐ-CP, Nghị định số 04/2014/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn thi hành. Doanh nghiệp có thể đồng thời cùng lúc sử dụng nhiều hình thức hóa đơn khác nhau theo quy định tại Khoản 2 Điều 1 Nghị định 04/2014/NĐ-CP. Nhà nước khuyến khích sử dụng hình thức hóa đơn điện tử.

Trường hợp doanh nghiệp còn hóa đơn đặt in đã thông báo phát hành và vẫn có nhu cầu tiếp tục sử dụng hóa đơn đặt in phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp thì tiếp tục áp dụng hóa đơn đặt in theo quy định tại các Nghị định số 51/2010/NĐ-CP và Nghị định số 04/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

Hướng dẫn tại Công văn 90282/CT-TTHT ngày 02/12/2019 của Cục thuế Thành phố Hà Nội

Quản Lý Thuế Hoạt Động Mua Bán Xe Thanh Lý

Trường hợp cá nhân trúng đấu giá xe thanh lý nhưng không sử dụng (không đăng ký) mà bán lại cho cá nhân khác thì thực hiện xuất hóa đơn trong các trường hợp cụ thể như sau:

- Trường hợp 1: Nếu cá nhân trúng đấu giá xe thanh lý là cá nhân kinh doanh nộp thuế khoán ổn định trong năm có doanh thu lớn hơn 100tr/năm thì khi cá nhân bán lại xe thanh lý cho cá nhân khác (chưa đăng ký tên của mình), cá nhân trúng đấu giá phải xuất hóa đơn cho người mua và kê khai nộp thuế theo quy định đối với hộ khoán sử dụng hóa đơn hướng dẫn tại Thông tư số 92/2015/TT-BTC ngày 15/6/2015 của Bộ Tài chính.
- Trường hợp 2: Nếu cá nhân trúng đấu giá xe thanh lý là cá nhân kinh doanh nộp thuế khoán ổn định trong năm có doanh thu từ 100tr/năm trở xuống thì khi cá nhân bán lại xe thanh lý cho cá nhân khác (chưa đăng ký tên của mình), cá nhân trúng đấu giá thuộc diện không được sử dụng hóa đơn của cơ quan thuế theo hướng dẫn tại Thông tư 39/2014/TT-BTC ngày 31/3/2014 của Bộ Tài chính.
- Trường hợp 3: Nếu cá nhân trúng đấu giá xe thanh lý là cá nhân kinh doanh nộp thuế theo từng lần phát sinh thì khi cá nhân bán lại xe thanh lý cho cá nhân khác (chưa đăng ký tên của mình), cá nhân trúng đấu giá thuộc diện được cấp hóa đơn lẻ theo hướng dẫn tại Thông tư 39/2014/TT-BTC ngày 31/3/2014 của Bộ Tài chính.

Hướng dẫn tại công văn số 4743/TCT-DNNCN ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Tổng Cục Thuế

Chính Sách Thuế Nhà Thầu

- Trường hợp Công ty mẹ ở nước ngoài có phát sinh thu nhập cố định hàng tháng tại Việt Nam từ việc cho Công ty con tại Việt Nam sử dụng phần bản quyền phần mềm thì hoạt động này thuộc đối tượng chịu thuế nhà thầu theo hướng dẫn tại Thông tư số 103/2014/TT-BTC ngày 06/08/2014 của Bộ Tài chính.
- Trường hợp Công ty mẹ ở nước ngoài không đáp ứng được một trong các điều kiện nêu tại Điều 8 Thông tư số 103/2014/TT-BTC thì Công ty con tại Việt Nam có trách nhiệm khấu trừ số thuế nhà thầu trước khi thanh toán chi phí bản quyền phần mềm cho Công ty mẹ.
- Thuế TNDN: áp dụng tỷ lệ % thuế TNDN tính trên doanh thu tính thuế đối với thu nhập từ bản quyền là 10% theo quy định tại Khoản 2 Điều 13 Thông tư số 103/2014/TT-BTC.
- Thuế GTGT: thu nhập mà Công ty mẹ ở nước ngoài nhận được là thu nhập nhập từ hoạt động cung cấp bản quyền phần mềm và thuộc các loại dịch vụ phần mềm theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 71/2007/NĐ-CP, Điều 4 Thông tư số 219/2013/TT-BTC thì hoạt động thuộc đối tượng không chịu thuế GTGT.

Hướng dẫn tại công văn số 88466/CT-TTHT ngày 25 tháng 11 năm 2019 của Cục Thuế TP Hà Nội



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

DANH MỤC PHÁP LUẬT BAN HÀNH TRONG THÁNG

DANH MỤC PHÁP LUẬT TRONG THÁNG

STT	TÊN VĂN BẢN	NGÀY BAN HÀNH	NGÀY CÓ HIỆU LỰC
CHÍNH PHỦ			
1	Nghị định 93/2019/NĐ-CP về tổ chức, hoạt động của quỹ xã hội, quỹ từ thiện	25/11/2019	15/01/2020
2	Nghị định 91/2019/NĐ-CP về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai	19/11/2019	05/01/2020
3	Nghị định 90/2019/NĐ-CP về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động	15/11/2019	01/01/2020
4	Nghị định 89/2019/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 92/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ quy định về các ngành, nghề kinh doanh có điều kiện trong lĩnh vực hàng không dân dụng và Nghị định 30/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ về kinh doanh vận chuyển hàng không và hoạt động hàng không chung	15/11/2019	01/01/2020
5	Nghị định 88/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng	14/11/2019	31/12/2019
6	Nghị định 87/2019/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 116/2013/NĐ-CP ngày 04/10/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Phòng, chống rửa tiền	14/11/2019	14/11/2019
7	Nghị định 86/2019/NĐ-CP về việc quy định mức vốn pháp định của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài	14/11/2019	15/01/2020
8	Nghị định 85/2019/NĐ-CP về việc quy định thực hiện thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa quốc gia, cơ chế một cửa ASEAN và kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu	14/11/2019	01/01/2020
9	Nghị định 84/2019/NĐ-CP quy định về quản lý phân bón	14/11/2019	01/01/2020
10	Nghị định 82/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định về nhập khẩu, phá dỡ tàu biển đã qua sử dụng	12/11/2019	30/12/2019
11	Nghị định 80/2019/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 73/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật Kinh doanh bảo hiểm và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kinh doanh bảo hiểm; Nghị định 98/2013/NĐ-CP ngày 28/8/2013 của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, kinh doanh xổ số đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định 48/2018/NĐ-CP ngày 21/3/2018 của Chính phủ	01/11/2019	01/11/2019
BỘ TÀI CHÍNH			
1	Thông tư 81/2019/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc quy định quản lý rủi ro trong hoạt động nghiệp vụ hải quan	15/11/2019	01/01/2020
2	Thông tư 80/2019/TT-BTC về việc hướng dẫn thủ tục hải quan, quản lý thuế, phí và lệ phí đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu theo Nghị định 14/2018/NĐ-CP ngày 23/01/2018 của Chính phủ quy định chi tiết về hoạt động thương mại biên giới	15/11/2019	01/01/2020

STT	TÊN VĂN BẢN	NGÀY BAN HÀNH	NGÀY CÓ HIỆU LỰC
BỘ VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH			
1	Thông tư 13/2019/TT-BVHTTDL về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 06/2017/TT-BVHTTDL ngày 15/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch quy định chi tiết một số điều của Luật Du lịch	25/11/2019	20/01/2020
2	Thông tư 12/2019/TT-BVHTTDL về việc bãi bỏ một số văn bản quy phạm pháp luật do Bộ trưởng Bộ văn hóa - Thông tin ban hành, liên tịch ban hành	19/11/2019	15/01/2020
BỘ CÔNG THƯƠNG			
1	Thông tư 37/2019/TT-BCT quy định chi tiết một số nội dung về các biện pháp phòng vệ thương mại	29/11/2019	15/01/2020
2	Thông tư 28/2019/TT-BCT về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 57/2018/TT-BCT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định chi tiết một số điều của các Nghị định liên quan đến kinh doanh thuốc lá	15/11/2019	01/01/2020
3	Thông tư 27/2019/TT-BCT quy định về danh mục phế liệu tạm ngừng kinh doanh tạm nhập, tái xuất, kinh doanh chuyển khẩu	15/11/2019	01/01/2020
4	Thông tư 26/2019/TT-BCT của Bộ Công Thương về việc quy định biểu mẫu kê khai của hộ gia đình, cá nhân sản xuất rượu thủ công không nhằm mục đích kinh doanh	14/11/2019	01/01/2020
5	Thông tư 25/2019/TT-BCT về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 22/2016/TT-BCT ngày 03/10/2016 của Bộ trưởng Bộ Công Thương thực hiện Quy tắc xuất xứ hàng hóa trong Hiệp định Thương mại hàng hóa ASEAN	14/11/2019	01/01/2020
BỘ TƯ PHÁP			
1	Thông tư 07/2019/TT-BTP hướng dẫn một số nội dung về đăng ký thế chấp quyền sử dụng đất, tài sản gắn liền với đất	25/11/2019	10/01/2020
NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM			
1	Thông tư 24/2019/TT-NHNN quy định về tái cấp vốn dưới hình thức cho vay lại theo hồ sơ tín dụng đối với tổ chức tín dụng	28/11/2019	18/01/2020
2	Thông tư 23/2019/TT-NHNN sửa đổi, bổ sung một số điều của thông tư số 39/2014/TT-NHNN ngày 11 tháng 12 năm 2014 của thống đốc ngân hàng nhà nước việt nam hướng dẫn về dịch vụ trung gian thanh toán	22/11/2019	07/01/2020
3	Thông tư 22/2019/TT-NHNN về việc quy định các giới hạn, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt động của ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài	15/11/2019	01/01/2020
4	Thông tư 20/2019/TT-NHNN về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 35/2013/TT-NHNN ngày 31/12/2013 hướng dẫn thực hiện một số quy định về phòng, chống rửa tiền	14/11/2019	14/11/2019



GLOBAL VIETNAM
LAWYERS

Trụ sở chính – Tp. HCM

Tầng 8, Tòa nhà Centec

72-74 Nguyễn Thị Minh Khai

Phường 6, Quận 3

Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Tel: +84 (28) 3622 3555

Chi nhánh Hà Nội

Tầng 10A, Tòa nhà CDC

25 Lê Đại Hành

Quận Hai Bà Trưng

Hà Nội, Việt Nam

Tel: +84 (24) 3208 3555

Chi nhánh Đà Nẵng

Tầng 3, Tòa nhà Indochina

Riverside, 74 Bạch Đằng

Quận Hải Châu

Đà Nẵng, Việt Nam

Tel: +84 (28) 3622 3555

Liên hệ với chúng tôi
info@gvlawyers.com.vn

Bản Tin Pháp Luật Số 04 | Tháng 12/2019

Nội dung của Bản tin này không phải là tư vấn pháp lý và cũng không thể hiện ý kiến của chúng tôi hoặc của bất cứ luật sư hay chuyên gia tư vấn nào của chúng tôi. Bản tin này cung cấp các thông tin chung và những thông tin này có thể không chính xác, đầy đủ hoặc cập nhật tại thời điểm được đọc. Nội dung này cũng không nhằm sử dụng như phần hỗ trợ thêm cho các ý kiến tư vấn và quan điểm pháp lý của chúng tôi. Vui lòng tìm kiếm các ý kiến tư vấn pháp lý hoặc tư vấn chuyên nghiệp khác phù hợp với những vấn đề mà bạn gặp phải. Chúng tôi, GV Lawyers, tuyên bố rõ ràng là sẽ không chịu trách nhiệm về những hành động hoặc không hành động dựa trên bất kỳ hoặc toàn bộ nội dung của Bản tin này.